

Avviso pubblico nell'ambito dell'analisi comparativa ex 68 CAD e consultazione preliminare di mercato ex art. 66 del D. Lgs.50/2016 e s.m.i.- Soluzioni Piattaforma Sviluppo Risorse Umane

INFORMAZIONI COMPLEMENTARI

Portiamo a formale conoscenza di tutte le Imprese interessate alla indagine di cui in oggetto le richieste di chiarimento pervenute e le relative risposte:

RF9: Il prodotto deve consentire di gestire cicli periodici di assegnazione ambiti di attività e rilevazione delle prestazioni e la relativa reportistica).

Quesito 1: cosa si intende per cicli periodici di assegnazione ambiti di attività? Se possibile descrivere un esempio di processo di gestione desiderato.

RISPOSTA1: L'assegnazione dell'ambito di attività (su periodo annuale) è il passo iniziale del processo di valutazione. L'ambito di attività viene assegnato a ciascuna risorsa dal proprio responsabile e consiste in una descrizione del perimetro operativo e delle principali attività assegnate. La successiva valutazione della prestazione viene effettuata periodicamente. La reportistica è riepilogativa ed è indirizzata ai differenti livelli gerarchici.

RF12: Il prodotto deve disporre di funzioni per la gestione della politica retributiva e delle compensation (passaggi di livello, aumenti salariali individuali, erogazioni di una tantum), la storicizzazione e la relativa reportistica.

Quesito 2: la fornitura deve comprendere anche la gestione economica previdenziale? Se la risposta è no si chiede di chiarire come, in assenza del prodotto paghe sia possibile la gestione descritta al punto RF12.

RISPOSTA 2: No. La funzionalità richiesta alla fornitura è relativa alla gestione delle politiche retributive e delle compensation, ed è indipendente dai servizi di elaborazione di paghe e contributi. La fornitura deve tenere traccia dei livelli retributivi (RAL e retribuzione variabile) di ciascun dipendente, importati dagli attuali sistemi HR, e degli eventi indicati in RF12 occorsi a ciascun dipendente.

RF18: Il prodotto deve consentire la gestione dei fabbisogni formativi e la relativa reportistica

Quesito 3: I fabbisogni formativi a cui si fa riferimento sono individuali o di gruppo? Se possibile, descrivere un esempio del processo di gestione desiderato.

RISPOSTA 3: Occorre gestire bisogni formativi sia individuali sia di gruppo nell'accezione che segue. Il prodotto rileva la gestione dei bisogni formativi singoli che derivano dalla valutazione delle competenze e dei gap individuali. Il prodotto deve inoltre consentire la possibilità di simulare aggregazioni e viste per famiglie professionali, allo scopo di ottimizzare le azioni formative.

RF19: Il prodotto deve consentire la gestione dei piani di Formazione e la relativa reportistica

Quesito 4: I piani di formazione a cui si fa riferimento sono individuali o di gruppo?

RISPOSTA 4: Come evidenziato nella risposta al Quesito 3, i piani di formazione sono sia individuali sia di gruppo.

RF30: Il prodotto deve potersi integrare con la piattaforma e_Mood.

Quesito 5: La piattaforma e_Mood è basata sul prodotto opensource Moodle? Se 'Sì' quale versione?

RISPOSTA 5: Sì, la piattaforma e-Mood è una personalizzazione di Moodle, nella versione 3.5.8

Torino, 15 febbraio 2021

Il Responsabile Unico del Procedimento
(Fabrizio Barbero)

*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*